

Frode Laursen Code of Conduct

Februar 2026



**Frode
LAURSEN**

Frode Laursen: Code of Conduct

Frode Laursen er en værdidrevet virksomhed, og vores værdier skal altid understøtte vores mål, mission og vision. Ved at arbejde ud fra værdierne sørger vi for at sikre både god forretningsskik, effektive arbejdsgange og ikke mindst et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Vores værdier:

- | | |
|---|---|
|  Vi er til for kunden |  Vi erkender, at vi kan forbedre os hele tiden |
|  Vi tager ansvar |  Vi bruger altid en god omgangstone |
|  Vi overholder aftaler |  Vi bruger ressourcer med fornuft |
|  Vi tager altid udgangspunkt i facts |  Vi samarbejder og løfter i teams |

Vi forventer derfor, at alle Frode Laursen medarbejdere læser, forstår og handler i overensstemmelse med de følgende standarder.



RESPEKTERE MENNESKERETTIGHEDERNE

Tvangsarbejde:

Frode Laursen sikrer følgende:

- Ingen involvering i eller udbytte af tvangsarbejde eller menneskehandel i nogen form.
- Alt arbejde udføres frivilligt.
- Alle medarbejdere kan opsige deres kontrakt, når de ønsker det.

Børnearbejde:

Frode Laursen vil ikke:

- Ansætte personer, der er yngre, end de nationale love tillader.
- Drage nytte af børnearbejde.
- Ansætte personer under 18 år til at udføre farligt arbejde.

Ligestilling og ingen diskrimination:

Frode Laursen vil:

- Ikke diskriminere på baggrund af etnisk, national eller social oprindelse, hudfarve, køn, religion, synspunkter, alder, handicap, seksuel orientering eller politisk observans.
- Beskytte medarbejderne imod chikane, hvad enten den bliver begået af kolleger eller ledelse.

Medarbejdere:

Frode Laursen vil:

- Respektere alle medarbejders ret til at etablere og være medlem, eller ikke at være medlem, af en fagforening og ikke begrænse eller blande sig i den rettighed.
- Sikre, at alle ansatte har ret til en skriftlig kontrakt, der er forståelig og bindende.

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen:

Frode Laursen vil:

- Sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Et arbejdsmiljø, hvor man fokuserer på at undgå ulykker, og hvor der er fokus på risikostyring. Derudover skal alle ansatte modtage den nødvendige træning, information og det beskyttelsesudstyr, der kræves for, at de kan udføre deres opgaver sikkert.
- Sikre, at evt. boliger, der bliver stillet til rådighed for medarbejdere, er sikre, at leveforholdene er rimelige og anstændige, samt at alle love overholdes.





Overholde love, regler og forordninger

Frode Laursen vil altid overholde alle gældende love og regler i de lande, hvor de opererer.

Bestikkelse, korruption og interessekonflikter

Vores medarbejdere må aldrig:

- Hverken direkte eller indirekte, tilbyde, yde, love, anmode om eller tage imod noget af værdi til eller fra en ansat i den offentlige eller private sektor, for at påvirke denne persons opførsel og opnå en uberettiget forretningsfordel.
- Blive ledt af personlige interesser eller forhold og altid udelukkende basere beslutninger på objektive kriterier.

Fortrolighed og databeskyttelse:

Frode Laursen vil:

- Værne om og respektere fortrolig information fra Frode Laursen og tredjepart.
- Overholde alle love for at beskytte ansattes, kunders, leverandørers og andre parter personlige data.

Respektere miljøet:

Frode Laursen vil:

- Opfylde alle relevante miljølovgivningskrav.
- Være forpligtet til at fremme større miljømæssig ansvarlighed og foretage løbende forbedringer i sin miljøindsats.

Rapportering af overtrædelser:

Enhver overtrædelse af denne Code of Conduct eller gældende love og regler skal rapporteres til den nærmeste leder eller gennem Frode Laursens [whistleblower-system](#).

Beskyttelse mod repressalier:

Frode Laursen tolererer ikke nogen form for repressalier, herunder intimidering, chikane, diskrimination eller negative ansættelsesmæssige konsekvenser som følge af, at en rapportering, der er blevet indgivet i god tro.

Godkendt af Frode Laursens Direktion
Februar 2026

