

Frode Laursen Code of Conduct

Februar 2026



**Frode
LAURSEN**

Frode Laursen: Code of Conduct

Frode Laursen ist ein werteorientiertes Unternehmen. Wir achten darauf, dass sich unsere Unternehmenswerte stets in unseren Zielen wie auch in unserer Mission und Vision widerspiegeln. Indem wir bei allen Aktivitäten unsere Unternehmenswerte zugrunde legen, können wir nicht nur eine gute Geschäftsethik, sondern auch effiziente Arbeitsabläufe und nicht zuletzt ein gutes Arbeitsumfeld für unsere Beschäftigten gewährleisten.

Unsere Unternehmenswerte:



Wir sind für den Kunden da



Wir wissen, dass wir immer besser werden können



Wir übernehmen Verantwortung



Wir pflegen einen guten Umgangston



Wir halten uns an Vereinbarungen



Wir setzen Ressourcen vernünftig ein



Wir halten uns an Fakten



Wir arbeiten als echtes Team zusammen und meistern Herausforderungen mit vereinten Kräften

Wir erwarten daher, dass alle Beschäftigten von Frode Laursen die nachstehenden Standards lesen, verstehen und bei all ihren Handlungen beachten.



ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Zwangsarbeit:

Frode Laursen sichert zu:

- Wir tolerieren keine Beteiligung an Zwangsarbeit oder Menschenhandel und nehmen davon Abstand, dies in irgendeiner Weise zu unterstützen oder davon zu profitieren.
- Niemand wird gegen seinen Willen für eine Tätigkeit herangezogen.
- Sämtliche Beschäftigten haben jederzeit das Recht, ihr Arbeitsverhältnis zu kündigen.

Kinderarbeit:

Frode Laursen nimmt davon Abstand:

- Personen zu beschäftigen, die das Mindestalter gemäß den nationalen gesetzlichen Anforderungen nicht erfüllen.
- Von Kinderarbeit zu profitieren.
- Personen unter 18 Jahren für das Ausführen gefährlicher Arbeiten einzustellen.

Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung:

Frode Laursen ist entschlossen:

- Diskriminierung aufgrund von ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft oder wegen der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung, der sexuellen Identität oder der politischen Überzeugung zu vermeiden.
- Alle Beschäftigten vor Schikane zu schützen, ob vonseiten der Kollegen oder der Vorgesetzten.

Beschäftigte:

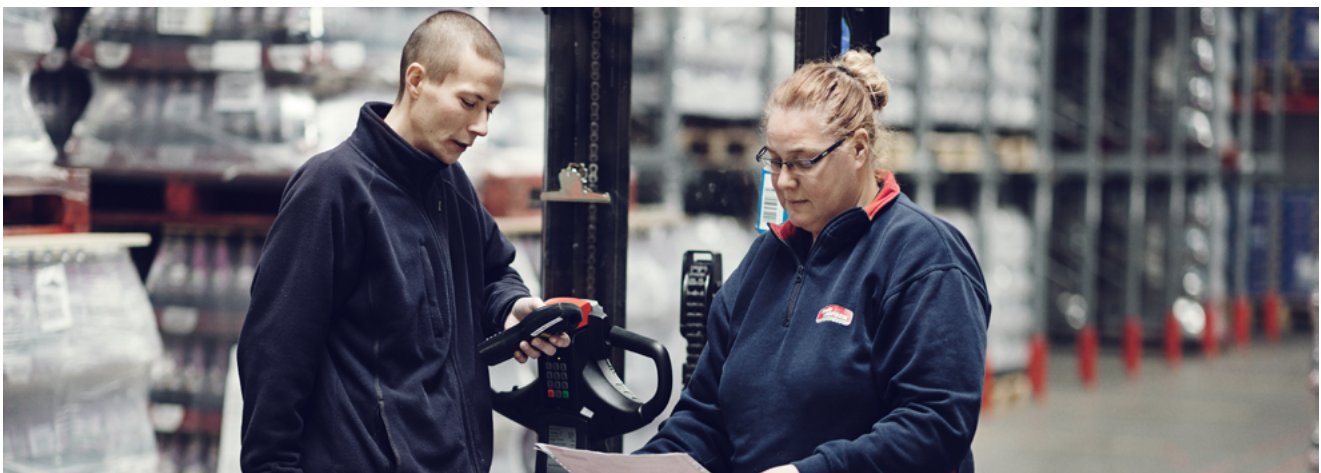
Frode Laursen ist entschlossen:

- Das Recht aller Beschäftigten auf Gründung oder Beitritt einer Arbeitnehmerorganisation wie auch das Recht auf den Verzicht auf eine solche Mitgliedschaft ohne Einschränkungen oder Einmischungen zu respektieren.
- Das Recht aller Beschäftigten auf einen verständlichen und verbindlichen schriftlichen Vertrag zu gewährleisten.

Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz:

Frode Laursen ist entschlossen:

- Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Beschäftigten sicherzustellen sowie ein Arbeitsumfeld zu gewährleisten, bei dem auf Unfallverhütung und Risikomanagement großer Wert gelegt wird; zudem ist dafür zu sorgen, dass alle Beschäftigten die für die sichere Ausführung ihrer Arbeitsaufgaben erforderlichen Einweisungen, Schulungen, Informationen und Schutzausrüstungen erhalten.
- Sicherzustellen, dass etwaige den Beschäftigten zur Verfügung gestellte Unterkünfte sicher sind, dass die Lebensbedingungen angemessen und würdig sind, und dass alle gesetzlichen Bestimmungen eingehalten werden.



EINHALTUNG VON GESETZEN, VORSCHRIFTEN UND VERORDNUNGEN

Frode Laursen beachtet zu jeder Zeit sämtliche geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften in den Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist.

Bestechung, Korruption und Interessenkonflikte

Unseren Beschäftigten ist es zu keiner Zeit gestattet:

- Weder direkt noch indirekt Beschäftigten des öffentlichen oder privaten Sektors Zuwendungen jeglichen Werts anzubieten, zu überreichen oder zu versprechen bzw. Zuwendungen von solchen Personen zu erbitten oder entgegenzunehmen in der Absicht, das Verhalten der betreffenden Person zu beeinflussen und einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erlangen.
- Sich von persönlichen Interessen oder Umständen beeinflussen zu lassen; Entscheidungen sind vielmehr stets und ausschließlich auf Grundlage objektiver Kriterien zu treffen.

Geheimhaltung und Datenschutz:

Frode Laursen ist entschlossen:

- Die Vertraulichkeit schützenswerter Informationen von Frode Laursen und Dritten zu wahren und zu respektieren.
- Sämtliche gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz personenbezogener Daten von Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und Dritten zu beachten.

Respekt vor der Umwelt:

Frode Laursen ist entschlossen:

- Sämtliche sich aus den jeweils geltenden Umweltbestimmungen ergebenden Auflagen einzuhalten.
- Sich zu verpflichten, eine zunehmende ökologische Verantwortung zu fördern und die eigenen Umweltschutzmaßnahmen laufend zu optimieren.

Meldung von Zuwiderhandlungen:

Jede Verletzung dieses Verhaltenskodexes oder der geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften ist dem direkten Vorgesetzten oder im Wege des [Whistleblower-Systems von Frode Laursen](#) zu melden.

Schutz vor Repressalien:

Frode Laursen duldet im Zusammenhang mit einer in gutem Glauben eingereichten Meldung keinerlei Repressalien wie etwa Einschüchterung, Schikanie, Diskriminierung oder negative Folgen für das Arbeitsverhältnis.

Genehmigt von der Geschäftsleitung von Frode Laursen.
Februar 2026

