

Frode Laursen Code of Conduct

Februari 2026



**Frode
LAURSEN**

Frode Laursen: Code of Conduct

Frode Laursen är ett värdedrivet företag och våra värderingar ska alltid stödja våra mål, vår mission och vision. Genom att arbeta i enlighet med våra värderingar säkerställer vi god affärssed, effektiva arbetsprocesser och inte minst en god arbetsmiljö för våra medarbetare.

Våra värderingar:

- | | |
|--|--|
|  Vi finns till för kunden |  Vi erkänner att vi ständigt kan bli bättre |
|  Vi tar ansvar |  Vi använder alltid en trevlig umgängeston |
|  Vi håller de avtal vi har ingått |  Vi använder våra resurser på ett förnuftigt sätt |
|  Vi utgår alltid från fakta |  Vi samarbetar och arbetar i team |

Vi förväntar därför att alla medarbetare på Frode Laursen läser, förstår och agerar i enlighet med följande standarder.



RESPEKTERA MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Tvångsarbete:

Frode Laursen garanterar följande:

- Ingen inblandning i eller nyttjande av tvångsarbete eller människohandel i någon form.
- Allt arbete måste utföras frivilligt.
- Alla anställda kan säga upp sitt kontrakt när de vill.

Barnarbete:

Frode Laursen kommer inte:

- Anställa personer som är yngre än vad nationell lagstiftning tillåter.
- Dra nytta av barnarbete.
- Anställa personer under 18 år för att utföra farligt arbete.

Jämställdhet och ingen diskrimination:

Frode Laursen kommer:

- Inte diskriminera på grund av etniskt, nationellt eller socialt ursprung, hudfärg, kön, religion, åsikter, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller politisk tillhörighet.
- Skydda medarbetare från trakasserier, oavsett om de begås av kollegor eller av ledningen.

Medarbetare:

Frode Laursen kommer:

- Respektera alla anställdas rätt att bilda och ansluta sig till, eller inte ansluta sig till, en fackförening och inte begränsa eller ingripa i denna rätt.
- Säkerställa att alla anställda har rätt till ett skriftligt avtal som är begripligt och bindande.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen:

Frode Laursen kommer:

- Säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda. En arbetsmiljö som fokuserar på förebyggande av olyckor och riskhantering. Dessutom ska alla medarbetare få den utbildning, information och skyddsutrustning som krävs för att de ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Säkerställa att alla eventuella bostäder som tillhandahålls för de anställda är säkra, att levnadsförhållandena är rimliga och anständiga och att alla lagar följs.





FÖLJA LAGAR, REGLER OCH FÖRORDNINGAR

Frode Laursen kommer alltid att följa alla gällande lagar och förordningar i de länder där de bedriver verksamhet.

Mutor, korruption och intressekonflikter

Våra medarbetare får aldrig:

- Direkt eller indirekt, erbjuda, ge, lova, begära eller ta emot något av värde till eller från en anställd i den offentliga eller privata sektorn för att påverka personens beteende och få en otillbörlig affärsfördel.
- Vägledas av personliga intressen eller relationer och alltid basera beslut enbart på objektiva kriterier.

Sekretess och dataskydd:

Frode Laursen kommer:

- Skydda och respektera konfidentiell information från Frode Laursen och tredje part.
- Följa alla lagar för att skydda personuppgifter för anställda, kunder, leverantörer och andra parter.

Respektera miljön:

Frode Laursen kommer:

- Följa alla relevanta krav i miljölagstiftningen.
- Åta sig att främja ett större miljöansvar och en kontinuerlig förbättring av sin miljöpåverkan.

Rapportering av överträdelser:

Alla överträdelser av denna Code of Conduct eller tillämpliga lagar och förordningar måste rapporteras till närmaste chef eller via Frode Laursens [visselblå-sarsystem](#).

Skydd mot vedergällning:

Frode Laursen tolererar inte någon form av vedergällning, inklusive hot, trakasserier, diskriminering eller negativa konsekvenser för anställningen, som ett resultat av en anmälan som gjorts i god tro.

Godkänd av Frode Laursens Direktion
Februrari 2026

