

Corporate Social Responsibility rapport

Udgivet maj

2022

Baseret på data fra 2021

**Frode
LAURSEN**



Indhold

- 3 Samarbejde og fokus på fremdrift
- 6 Om Frode Laursen
- 13 CSR i Frode Laursen
- 17 Bæredygtighed og miljø
- 37 Medarbejdere og samfundet
- 49 Etik og god forretningskik
- 53 Nøgletal

Samarbejde og fokus på fremdrift

Velkommen til Frode Laursens¹⁾ Corporate Social Responsibility-rapport (CSR) for 2021. Rapporten²⁾ fortæller om Frode Laursens arbejde med vores sociale ansvar og vores tiltag for at blive en mere bæredygtig virksomhed. Det er en længere og udfordrende rejse, men vi føler virkelig, at vi er på rette vej.

Ansvarlighed har altid været en stor del af, hvem vi er i Frode Laursen, men der er ingen tvivl om, at vi i de senere år har haft endnu større fokus på bæredygtighed og vores sociale ansvar. Derfor besluttede vi i 2021 at revidere vores mission, så den nu afspejler vores øgede fokus på CSR. I dag lyder vores mission derfor:

Med vore logistikcentre som omdrejningspunkt sikrer Frode Laursen en ansvarlig vej for varerne fra fabrik til forbruger – gennem effektive processer, viden og passion for logistik.

Og vi mener, hvad vi siger. I 2021 reducerede vi således vores CO₂-udslip betydeligt med en 8 % reduktion i vores transport og en reduktion på 48 % i vores CO₂-forbrug på bygninger. Samlet set er det en reduktion på 9 % i forhold til målet på 35 % i 2030. En reduktion, der gør os både glade og stolte.

Reduktionen i forhold til vores transport skyldes først og fremmest vores brug af alternative, grønne brændstoffer, der for alvor tog et hop i 2021. Knapt 16 % af vores kørte kilometer var således grønne kilometer – dvs. kørsel på alternative brændstoffer som HVO, LBG, LNG og CBG. Det er en tredobling af de

grønne kilometer i forhold til 2020. Den store stigning skyldes i høj grad vores helt eget HVO-kvotekoncept, hvor vi via en kvoteordning kan garantere vores kunder en individuelt opgjort grønnere transport.

Vores kvoteordning er et eksempel på, hvordan vi i Frode Laursen sammen med vores kunder og leverandører tænker alternativt for at finde mere bæredygtige løsninger. For os er samarbejde nøglen til den grønne omstilling – ikke kun når det gælder nye idéer, men også i forhold til implementeringen af løsningerne.

Vi venter alle på Power-to-X og elektriske lastbiler, men der vil gå en årrække, inden disse teknologier kan implementeres i en skala, så de dækker den tunge transport. Teknologien modnes hurtigt, men den nødvendige infrastruktur og kapacitet har længere udsigter. Mens vi venter, har vi besluttet at investere i andre alternative brændstoffer. På den måde kan vi allerede nu tilbyde vores kunder en væsentlig ned-sættelse af deres CO₂-aftryk – også selv om både den teknologiske udvikling og de politiske rammevilkår kan være udfordrende.

2021 var også året, hvor vi for alvor tog hul på nye bæredygtige løsninger på vores logistikcentre. Selv om der ikke er nogen tvivl om, at det er transporten, der er vores primære CO₂-udleder, så mener vi, det er vigtigt at tænke bæredygtighed hele vejen rundt. I 2021 skiftede vi derfor til grøn strøm på alle vores lokationer, og det har medført at vores bygningers

CO₂-aftryk er faldet med hele 48 %. Samtidig har vi færdiggjort vores første logistikcenter, der er bygget udelukkende i henhold til vores "Green Warehouse Vision", der har fokus på både at bygge og drifte så bæredygtigt som muligt.

Alt i alt må vi konstatere, at vi er godt på vej mod vores mål om 35 % reduktion i 2030.

Når det gælder vores andet fokusområde, der er vores medarbejdere og vores sociale ansvar i lokalområderne, så glæder det mig at kunne konstatere, at vi trods corona har holdt fast i de mange lokale initiativer, der er med til at indsluse udsatte borgere på arbejdsmarkedet. Her har vi stort fokus på tæt samarbejde med kommuner og lokale organisationer rundt omkring. Og det glæder mig, hver gang jeg ser, at vi har hjulpet et menneske på kanten af arbejdsmarkedet ind i et stabilt job med meningsfulde opgaver og gode kolleger.

Samtidig viser både vores arbejde med diversitet og arbejdsmiljø gode takter, bl.a. er andelen af kvindelige ledere vokset med 5 %. Samtidig skal der dog heller ikke herske tvivl om, at ambitionen er at nå endnu længere på disse områder i de kommende år. For som en af vores kerneværdier lyder: Vi erkender, at vi kan forbedre os hele tiden. Og det er vores indgangsvinkel til alle udfordringer i hverdagen – også CSR.

Vitten, maj 2022 – Thomas Corneliussen, CEO

1) Frode Laursen dækker TA-Logistics A/S og datterselskaber med driftsmæssig sammenhæng til Frode Laursen A/S

2) CSR-rapporten udgør den lovpligtige redegørelse jf. årsregnskabsloven §99a og §99b for TA-Logistics A/S og Frode Laursen A/S



16%

Kørsel på
alternative brændstoffer

1.

Logistikcenter etableret efter
Green Warehouse Vision



-48%

CO₂-reduktion
på logistikcentrene



37%

Kvinder i ledelsen



100%

Grøn strøm
på alle lokationer



800 kvm

Solcelleprojekt etableret



-8%

CO₂-reduktion
på transport

95%

Affald genanvendt



Om Frode Laursen

Frode Laursen er en familieejet koncern, der har eksisteret siden 1948. Frode Laursen er i dag førende i Norden, når det gælder logistikløsninger inden for dagligvarer, byggematerialer og recycling.

6
—
OM FRODE LAURSEN

Vi er sat i verden for at gøre vores kunders varer tilgængelige for forbrugerne: på rette tid, rette sted, i rette stand og på en ansvarlig måde. Vores hovedvægt ligger på vores unikke 3PL-løsning: Fra fabrik over vores logistikcentre til retail-lagre, butikker og i sidste ende kundens kurv.

Vi arbejder ud fra vores hovedkvarter i Vitten, Danmark og vores logistikcentre, terminaler og kontorer i Danmark, Sverige, Tyskland, Finland og Polen.



FABRIK



LOGISTIKCENTER & CO-PACK



RETAILERS DISTRIBUTIONSCENTRE



BUTIKSAKTIVITETER



Flåde

700 biler



Medarbejdere

1.754



Logistikcentre

600.000 kvm



Vision

Inden for udvalgte sektorer
vil Frode Laursen være mærkevare-
leverandørernes og deres kunders
foretrukne valg som Nordeuropas
bedste logistikpartner



Mission

Med vore logistikcentre som omdrejningspunkt sikrer Frode Laursen en ansvarlig vej for varerne fra fabrik til forbruger – gennem effektive processer, viden og passion for logistik

**Frode
LAURSEN**

www.frode-laursen.com

 **KRONE**



Værdier

Frode Laursen er en værdidrevet virksomhed, og vores værdier skal altid understøtte vores mål, mission og vision. Ved at arbejde ud fra værdierne sørger vi for at sikre både god forretningsskik, effektive arbejdsgange og ikke mindst et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.



Vi er til for kunden



Vi tager ansvar



Vi overholder aftaler



Vi tager altid udgangspunkt i facts



Vi erkender, at vi kan forbedre os hele tiden



Vi bruger altid en god omgangstone



Vi bruger ressourcer med fornuft



Vi samarbejder og løfter i teams



CSR i Frode Laursen

CSR i Frode Laursen handler om at tage ansvar og bruge sin sunde fornuft. CSR er en integreret del af vores forretning, og vi ønsker at gøre en forskel.

Vi har baseret vores tilgang til CSR på FN's 17 verdensmål og har defineret de hovedområder, som er mest relevante i forhold til vores aktiviteter og dermed også områder, hvor vi vil være i stand til at gøre den største forskel.

Anstændige jobs til alle

Vi mener, at alle, der vil arbejde, skal have muligheden for at gøre det. Vi ønsker at tilbyde sikre og anstændige jobs til alle vores medarbejdere. Samtidig vil vi gøre en positiv forskel i de lokalsamfund, vi er en del af, ved at ansætte, integrere og fastholde medarbejdere, inklusive dem, der på grund af reduceret arbejdsevne eller andre årsager ellers er i risiko for at falde ud af jobmarkedet.

Vi ønsker at gøre forretninger på en etisk og ansvarlig måde, og det er essentielt for os, at vores ansatte og leverandører deler denne holdning.

Bæredygtig logistik

Vi ønsker at hjælpe med at løse den globale klimaudfordring omkring CO₂-udslip. Vi vil afsøge nye muligheder, både når det gælder alternative brændstoffer til vores biler og ny teknologi, der kan bidrage til lavere CO₂-aftryk. Samtidig har vi stort fokus på medarbejderadfærd, og vi ønsker, at både vores transportdivisioner og vores logistikcentre skal være så effektive som muligt i bestræbelserne på at reducere vores CO₂-aftryk.



Vi har kortlagt de risici, som vores forretningsaktiviteter indebærer, for at være i stand til at arbejde så effektivt som muligt inden for disse fokusområder

Se næste side

Menneskerettigheder



- Leverandører, der ikke har den ønskede indstilling og tilgang til menneskerettigheder og arbejdsforhold.

- Alle leverandører skal tilslutte sig vores Code of Conduct.

Klima



- Transportbranchen er en af de brancher, der udleder mest CO₂.
- Etablering og drift af logistikcentre udleder CO₂.

- Brug af alternative, bæredygtige brændstoffer som LNG, LBG, CGB og HVO
- Fokus på kørestil og brændstofforbrug
- Sikring af, at vi har den nyeste flåde og teknologi
- Fokus på fyldningsgrader
- Sikring af gennemsigtighed og dermed et konstant fokus på CO₂-udledninger ved at tilbyde CO₂-reducerende løsninger og transparent afrapportering til vores kunder
- Green Fuel Quota Concept
- Green Warehouse Vision
- Aktiv deltagelse i den offentlige debat med henblik på påvirkning af beslutningstagere og rammevilkår.

Miljø



- Vores logistikcentre producerer et stort kvantum af især plastik- og papaffald, som har en negativ effekt på miljøet, hvis det ikke bliver genbrugt.
- Vores logistikcentre bruger et stort kvantum af plastik til emballering, som har en negativ effekt på miljøet, og derfor skal forbruget reduceres til et minimum.
- Rengøring af vores vognpark bruger mange liter vand. Selv om vand ikke er en knap ressource i Nordeuropa, så giver det god mening at reducere vandforbruget i forhold til at reducere den energimængde, der bruges på at gøre drikkevand tilgængelig for forbrugerne.

- Stort fokus på genanvendelse af affald fra vores logistikcentre og terminaler
- Fokus på at minimere forbrug af plastik til emballering
- Løbende etablering af nye vaskehaller, der genbruger vandet
- Konstant undersøgelse af nye muligheder for at reducere vores miljøpåvirkning.

Ansatte



Identificerede risici

- Transport- og logistikbranchen er en branche med hårdt fysisk arbejde. Derfor er der en forholdsvis stor risiko for arbejdsskader og arbejdsulykker. Der er en særlig stor risiko blandt:
 - chauffører
 - lager-medarbejdere
 - ansatte på værkstederne
- I en stor virksomhed med mange forskellige mennesker, kulturer og køn, kan man risikere misforståelser og uønsket, krænkende adfærd medarbejderne imellem.

Nuværende indsats

- Uddannelse af og instruktion til medarbejdere, så de har den nødvendige viden om materiellet, samt hvordan de skal agere i den enkelte arbejdssituation
- Samarbejde med de nationale myndigheder omkring aktuelle udfordringer i særlige risikogrupper
- Fast struktur for afholdelse af møder omkring sikkerhed og arbejdsmiljø
- Struktureret evaluering af ulykker med henblik på at forebygge at samme slags ulykke sker i fremtiden.
- Automatisering af fysisk udfordrende arbejdsopgaver, hvor det er muligt og relevant.
- Politik vedrørende krænkende adfærd.

Antikorrupption



- Korrupption er misbrug af magt for egen vindings skyld. Det sætter individets behov foran virksomhedens behov og truer dermed virksomhedens stabilitet.

- Vi har etableret en model for kundekontakt, som inkluderer tre nøglepersoner og dermed mindsker risikoen for korrupption.
- Vi har internt et stort fokus på vores værdier for at reducere risikoen for korrupption. Samtidig har vi i vores Code of Conduct gjort det helt tydeligt, at vi ikke accepterer nogen form for korrupption eller bestikkelse.
- Etablering af whistleblowerordning i hele Frode Laursen.

COOL WITH NO FUEL



GAS POWERED
Reduced CO₂ emissions



Prema
LARSEN

161

100% BIOGAS
Op til 100% CO₂ reduktion



IVECO

IVECO

Bæredygtighed og miljø

Som en del af en branche med et markant CO₂-aftryk ser vi det som vores pligt at gå foran og bidrage til den grønne omstilling. Frode Laursens mål er derfor at reducere vores CO₂-udledninger med 35% fra 2020 til 2030.

Det er et ambitiøst mål, men vi mener, det er inden for rækkevidde, bl.a. fordi vi oplever en stigende interesse blandt vores kunder for både bæredygtige transport- og lagerløsninger. Det er svært at lave den grønne omstilling alene, og vi sætter derfor stor pris på vores gode samarbejde med både vores kunder og leverandører om at finde de bedste løsninger.

Vi beregner vores klimapåvirkning ud fra henholdsvis udledt CO₂ pr. kvm lager samt udledt CO₂ pr. tonkilometer.

Når det gælder transport, udregner vi emissionen fra "Well to Wheels", hvor emissionen under hele pro-

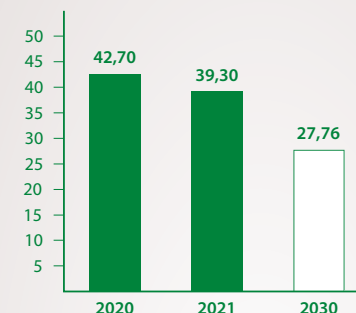
cessen bliver medregnet. Dermed følger vi anbefalinger fra ISO 14001 og strategien for EU, der anbefaler, at hele brændstoffets CO₂-aftryk bliver medregnet.

I forhold til emissionsværdien på vores forbrug på logistikcentre, har vi brugt tal fra myndighederne.

I 2021 er det lykkedes os at reducere vores CO₂-udledning med 8% i transporten. Når det gælder vores bygninger, har vi ved køb af grøn strøm formået at reducere vores CO₂-udledning med 48%. Samlet set betyder det, at vi har reduceret vores CO₂-udledning med 9%, og vi er dermed godt på vej mod de 35%.

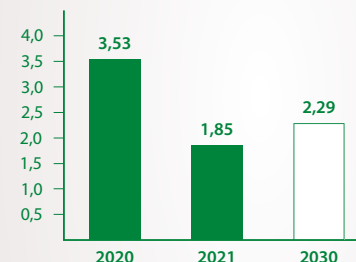
Transport

CO₂-udledning (gram CO₂ pr. tonkilometer)



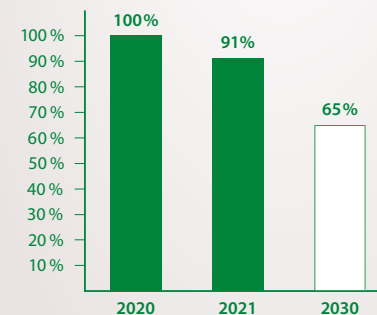
Bygninger

CO₂-udledning (Kilogram pr. kvm)



Samlet CO₂-reducering

Mål – 35% reducere fra 2020 til 2030



Transport

Den største CO₂-udleder i Frode Laursen er transporten, derfor har vi også meget stort fokus på, hvordan vi kan nedbringe vores udledning af CO₂ pr. tonkilometer. I 2021 lykkedes det os at reducere udledningen med 8%.

Det skyldes først og fremmest et øget forbrug af alternative brændstoffer. Vores brug af mere bæredygtige brændstoffer tredobledes i 2021 fra knapt 5% til knapt 16%. Stigningen skyldes bl.a., at vi i 2021 indførte vores egen HVO-kvoteordning, hvilket har betydet, at vores forbrug af HVO er steget med 234% og nu udgør knapt 10% af vores samlede brændstof-forbrug. Vi ønsker at fortsætte den gode udvikling og har en ambition om i 2022 at forøge vores "grønne kilometerandel" med 50%.

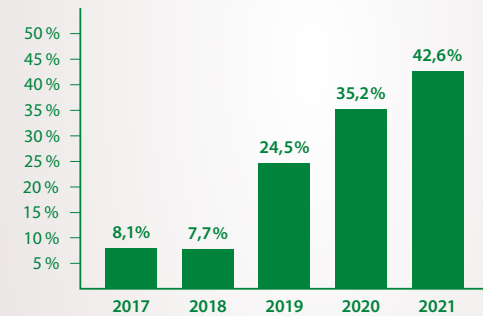
Da Frode Laursen selv ejer størstedelen af den flåde, vi bruger til transport og distribution, har vi en unik mulighed for at sikre, at både materiale og vores chauffører er i stand til at yde deres bedste.

99% af vores biler er Euro 6 standard. Ambitionen for 2021 var, at alle vores biler skulle være Euro 6

standard, men på grund af et overophedet marked har det ikke været muligt at skaffe lastbiler nok, og de sidste biler bliver derfor først udskiftet i løbet af 2022.

I 2021 har vi fået 11 nye gasbiler, og andelen af gasbiler i vores flåde er steget fra 4% til 6%. Vores gasbiler kører på enten LBG, LNG eller CBG. CBG-bilerne blev sat ind i Danmark i det tidlige efterår, og erfaringerne derfra har vist, at vores fokus på at træne vores chauffører i at køre mere effektivt og bæredygtigt har stor værdi. Biogasbilerne har en mindre rækkevidde end de traditionelle dieslbiler, og da der er begrænsede steder at tanke i Danmark, er det vigtigt at køre, så der bruges mindst muligt energi. En god kørestil er derfor ikke blot "nice-to-have" men i den grad "need-to-have", hvis man skal kunne levere varen.

Andel af kunder, der modtager CO₂-data



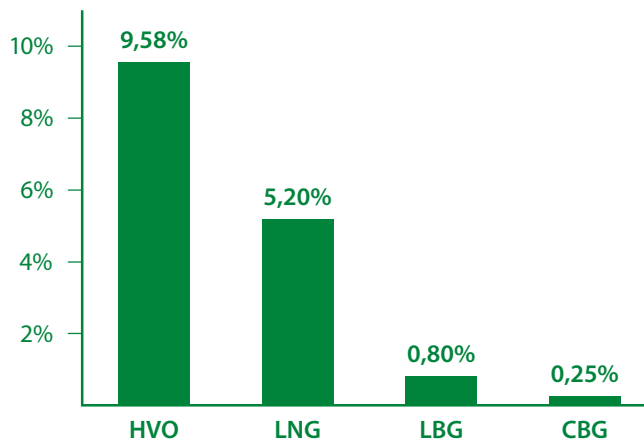
Måling og gennemsigtighed er vigtigt for at holde fokus på den grønne udvikling. Vi har i flere år tilbudt vores kunder månedlige rapporter om deres transporters CO₂-udslip. I løbet af de seneste år har vi oplevet en markant stigning i efterspørgslen på disse rapporter.

Vi har tredoblet vores kørsel på alternative brændstoffer. 15,84 % af vores kørsel skete på mere bæredygtige brændstoffer.



Alternative brændstoffer

Andel i %



HVO-biodiesel er en vedvarende dieselform, der er produceret af vegetabilsk fedt og olie.

Reduktion af CO₂-udledning på op til 88 %

LNG er flydende naturgas.

Reduktion af CO₂-udledning på op til 20 %

LBG er flydende biogas.

Reduktion af CO₂-udledning på op til 100 %

CBG er en methanbaseret gas lavet af affald eller biologisk materiale.

Reduktion af CO₂-udledning på op til 100 %



BIOMAN

BIOGAS
for transport



DUOPLEX

1759

Frode
LAURSEN



100% BIOGAS
Op til 100% CO₂ reduktion



20

BÆREDYGTIGHED OG MILJØ

Transport på biogas stiller andre krav

Frode Laursen var i 2021 med til at indvie "den grønne korridor", der med fire biogasstationer fordelt på strategiske steder i Danmark, gør det muligt at transportere varer på biogas i hele landet.

Med få muligheder for at tanke og en bil, der kun kan køre 1/5 af, hvad en dieselbil kan på en tankning, kræver det dog en ekstra indsats at få tingene til at rulle – både i form af god planlægning fra kunden og disponenternes side og stor fokus på kørestil fra chaufføren.

– Når du kører biogasbil, betyder det meget, hvordan du kører, fortæller Peter Hansen, der hver dag kører fra Rema 1000's centrallager i Horsens og ud til butikker i hele landet.

- Du bruger meget mindre brændstof, hvis du sørger for at rulle ned af bakkerne, droppe de hårde opbremsninger og bruge fartpiloten, siger han og tilføjer med et smil:

- Har du en tur oppe på Vestsjælland, og din nærmeste mulighed for at tanke er Ishøj, så lærer du at køre pænt.

Også hos kunden og blandt disponenterne stiller biogasbilerne andre krav:

- Vi skal ikke alene være ekstra opmærksom på planlægningen, men også på det tager ekstra tid, fordi der skal tankes oftere, fortæller divisionschef i Frode Laursens Road DK retailer division, Brian Munk, og fortsætter:

- Den grønne omstilling betyder også en omstilling både hos os og kunderne, og vi må sammen finde ud af, hvordan vi gør det hele optimalt. Heldigvis er læringskurven stejl, og jeg synes allerede nu, at vi er et godt stykke af vejen.

I Danmark kører Frode Laursens biogasbiler fast for Rema 1000 og Rockwool.



Kvoteordning sikrer flere grønne kilometer

I begyndelsen af 2021 introducerede vi vores Green Fuel Quota Concept for vores kunder i Danmark og Sverige. Konceptet giver vores kunder mulighed for at sikre, at deres andel af distributionen hos Frode Laursen bliver kørt på HVO – også i de tilfælde, hvor godset ikke bliver kørt af faste biler.

- Frode Laursens multishare-koncept, hvor vores kunder deles om både logistikcentre og transport, er som udgangspunkt bæredygtigt, fordi det sparer ressourcer. Via vores kvoteordning kan vi nu også sikre vores kunder, at deres gods bliver kørt ud på bæredygtige brændstoffer. , fortæller Ralf Sonne Laursen, kommerciel direktør i Frode Laursen A/S.

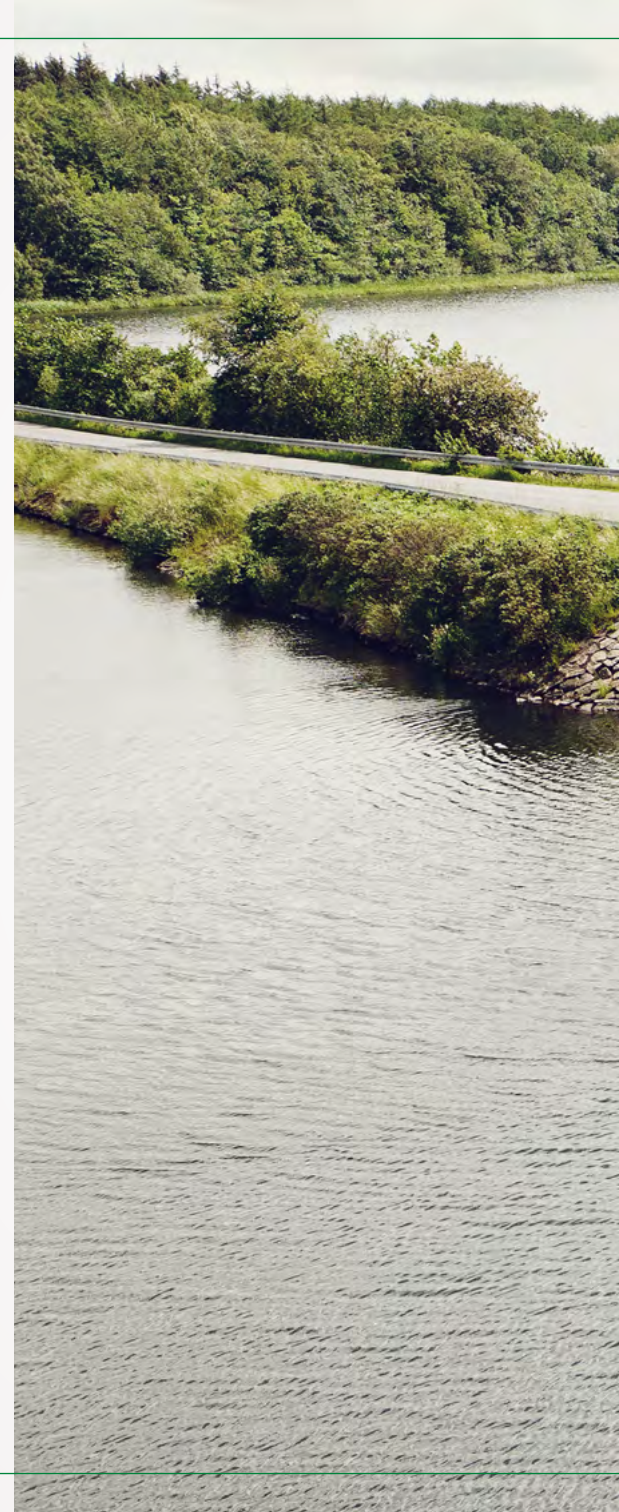
I Frode Laursens Green Fuel Quota Concept bliver kundens præcise andel af Frode Laursens totale CO₂-udledning nemlig konverteret til HVO, der

reducerer CO₂-aftrykket med mindst 88 %. På samme måde som man f.eks. kender det i forbindelse med grønne strøm-certifikater.

- Vi dokumenterer kundens grønne omstilling ned til sidste dråbe, og revisionsfirmaet Ernst & Young reviderer og udarbejder en revisionserklæring, der dokumenterer CO₂-reduktionen, fortæller Ralf Sonne Laursen.

Og kunderne har taget godt imod det nye tiltag. I 2021 blev der solgt mere end 900.000 liter HVO alene via vores HVO-kvoter, og ordningen har været med til at sikre en fordobling af andelen af grønne kilometer, der bliver kørt i Frode Laursen.

- Det har været en stor succes, og vi håber og regner med, at succesen fortsætter, så vi kan øge andelen af HVO-biodiesel med 50 % i 2022.





Fra november 2021 har Frode Laursen sikret rene HVO-leveringer til Sverige, Finland og Danmark for vores kunde Mondelez.

- Samarbejdet med Frode Laursen om at gå over til HVO-diesel i alle transporter er et led i vores arbejde med at reducere vores udledning yderligere. Denne ændring er nødvendig for, at vi kan reducere vores klimaaftryk og dermed bidrage til at bremse den globale opvarmning. Vi ser dette som en vigtig milepæl i vores arbejde med at skabe en bæredygtig fremtid og håber, at flere mennesker gør, som vi gør,

sagde Martina Flemström, administrerende direktør for Mondelez International i Sverige og Finland, da aftalen blev offentliggjort i efteråret 2021.

Beregninger viser, at aftalen mellem Mondelez og Frode Laursen vil give en årlig reduktion af CO₂-udledninger på 2.100 ton.

Bygninger

Frode Laursen kortlægger løbende vore logistik-centres og øvrige bygningers forureningsrisici og energiforbrug, og vi gør vores bedste for at minimere risici og reducere vores forbrug.

Selve idéen bag vores multishare-lagerløsning er per definition bæredygtig: Fælles faciliteter sparer ressourcer – både i transporten og på logistikcentrene. Ikke desto mindre har vi omkring 600.000 kvm lager- og kontorbygninger, hvilket gør det meget vigtigt for Frode Laursen at finde den bedste måde både at bygge og drifte logistikcentrene på.

Vores bygningsafdeling arbejder konstant på at mindske energiforbruget og derved reducere vores indvirkning på miljøet.

I 2021 betød det fokus bl.a., at vi skiftede til 100 % grøn strøm på alle vores lokationer. Derudover har vi også investeret i pilotprojekter ift. egenproduktion af bæredygtig strøm. I både Åstorp, Sverige og Jyderup,

Danmark har vi således etableret i alt 800 kvm solceller, ligesom vi planlægger at etablere minimum 400 kvm solceller ved vores nye logistikcenter i Eskilstuna, Sverige, som vi etablerede i 2021.

Eskilstuna er det første logistikcenter, der er bygget efter vores "Green Warehouse Vision".

Frode Laursens "Green Warehouse Vision" blev udviklet i 2020 og sætter en høj grøn standard for fremtidige byggerier i Frode Laursen.

På vores nye logistikcenter i Eskilstuna har der derfor været stort fokus på byggematerialer, og vi har bl.a. valgt at isolere kontorbygningen med ROCK-ZERO, der isolerer dobbelt så godt som alm. isoleringsmateriale. Samtidig installerer vi varmepumper, hvilket har vist sig at være mere energieffektivt end nogen anden opvarmningstype.

Der er også blevet etableret en ny bæredygtig vaskehal i Eskilstuna. Den nye vaskehal er den femte

i rækken af miljøoptimerede vaskehaller, hvor vi genbruger det beskidte vaskevand. Således sparede de fire bæredygtige vaskehaller i 2021 tilsammen cirka 12.000 kubikmeter frisk drikkevand eller det, der svarer til 80 familiers årlige forbrug.

Byggeriet i Eskilstuna er ligesom alle vores andre byggerier planlagt ud fra nøje beregninger på, hvilke lokationer der vil medføre de laveste transportomkostninger og dermed også den laveste CO₂-udledning.

I 2021 opnåede vi næsten en halvering af vores CO₂-udledning fra vores bygninger. Det skyldes først og fremmest, at vi i starten af året gik over til udelukkende at bruge grøn strøm på vores lokationer.



Affald

Vi sorterer systematisk vores affald på alle vores logistikcentre, og vi arbejder løbende på at forbedre vores affaldssortering og genanvendelse. Det har bl.a. betydet, at vi i løbet af fire år har halveret vores andel af affald, der går til forbrænding, samtidig med at organisk affald, der går til biogasanlæg, er mere end fordoblet. Den udvikling ønsker vi at styrke, og vi vil i de kommende år fokusere på initiativer, der styrker vores sortering og genanvendelse.





Solceller + 100% grøn strøm

Den 1. januar 2021 overgik vi til grøn strøm på alle vores lokationer. Strømmen kommer fra enten vindmøller, solpaneler, vandkraftværker eller biomasseanlæg, og omlægningen har betydet, at vi har mere end halveret vores CO₂-udledning i forbindelse med vores bygninger. Samtidig har vi investeret i etableringen af to solcelleanlæg ved vores logistikcentre i henholdsvis Jyderup, Danmark, og Åstorp, Sverige, ligesom vi i 2021 indledte et samarbejde med den lokale flyveplads i Eskilstuna, Sverige, om at undersøge mulighederne for at etablere et solcelleanlæg der.

- Anlæggene er pilotprojekter, som vi har etableret for at få viden om området, og hvordan vi evt. kan producere vores egen grønne strøm, fortæller Jakob Gundal Nikolajsen, der er byggechef i Frode Laursen.

Han understreger dog samtidig, at fokus først og fremmest ligger på et mindre strømforbrug f.eks. i form af Frode Laursens egenudviklede LED-lamper og andre strømbesparende tiltag.

- Den grønneste strøm er jo den strøm, du ikke bruger, som han siger.

Green Warehouse Vision i Eskilstuna

2021 var året, hvor vi satte gang i vores største bæredygtige byggeri til dato. Vores logistikcenter i Eskilstuna, Sverige, er det første af vores logistikcentre, som er bygget ud fra vores Green Warehouse Vision. Det er i højere grad i opførelsen mere end i den løbende drift, at et byggeri sætter CO₂-aftryk. Så udover projekter omkring LED-belysning, varmepumper og solceller og anden grøn strøm er vores seneste logistikcenter i Eskilstuna opført efter helt nye standarder med en række tiltag i forhold til den grønne omstilling.

- Vi har erstattet beton med stålpaneler med CO₂-neutral isolation på de udvendige vægge.
- Der er anvendt NOXOUT-tag, der mindsker luftforureningen ved at nedbryde de såkaldte NO_x-partikler, som udsendes fra biler og lastbiler. Herefter omdanner solens UV-stråler NO_x-partiklerne til nitrat, der udvaskes, når det regner.
- Taget er hvidt og ikke sort som standard. Dermed bliver taget ikke så varmt, når solen skinner, hvilket betyder, at lagerets samlede energiforbrug reduceres i den solrige og varme sæson.
- Der er isoleret med CO₂-neutral isolering.
- Der er isoleret med dobbelt så effektiv isolering.
- Alle bjælker og paneler er produceret af genbrugsstål.
- Der er etableret vaskehal.
- Regnvand genbruges til toiletter og rengøring.





Scan og se byggeriet af vores logistikcenter i Eskilstuna, Sverige fra start til slut

Medarbejdernes forslag

Vi tror på, at ansvarlighed er noget, der skal leve i hele virksomheden, og vores medarbejdere spiller en stor rolle i vores arbejde med bæredygtighed. Det er dem, der har fagligheden, og deres input, vi gør brug af, når der skal tænkes i grønne løsninger. For at involvere medarbejderne yderligere i arbejdet kårer vi flere gange om året en CSR-vinder blandt medarbejdere, der har indsendt forslag til, hvordan vi kan handle mere bæredygtigt. Vinderen får 5.000 DKK til et arrangement med kollegerne.

Forslagene bliver efterfølgende bearbejdet af Frode Laursens CSR-gruppe, og de har bl.a. betydet, at plastikkrus og engangsbestik af plastik er blevet erstattet af mere miljørigtige materialer, at der er kommet øget fokus på affaldssortering på kontorerne, og at et projekt omkring el-ladestander til personbiler blev igangsat. Denne medarbejderordning kører videre i 2022.

"For os er samarbejde nøglen til den grønne omstilling – ikke kun når det gælder nye idéer, men også i forhold til implementeringen af løsningerne."

Thomas Corneliussen, CEO





Mindre plastik

I Frode Laursen har vi fokus på at bruge så lidt plastik som muligt. I 2021 har vi haft følgende indsatser.



I 2020 udskiftede vi vores 17 my-håndfolie med et tyndere 15 my-folie. I 2021 lavede vi samme udskiftning på vores maskinfolie. I alt har det betydet en besparelse på 15 ton plastik i 2021.



Når vi samler vores ¼- og ½-paller på en helpalle, lastsikrer vi med enkelte bånd rundt omkring helpallen. Standard i branchen er at foliere rundt om pallen, men det plastforbrug har vi skåret væk ved denne proces.



I løbet af 2021 har vi udfaset vores brug af plastikluftpuder som kassefyld. I stedet bruger vi genbrugspap som fyld i kasser, og når vi pakker displays.



Hvert år bruger vi cirka 500.000 engangskopper i hele Frode Laursen. Vores engangsbestik og krus i plastik blev i 2021 erstattet af produkter i træ og pap.



Emne

Mål 2021

Opnået 2021

Mål 2022

CO₂-udledning pr. tonkilometer og pr. kvm

- 35% reducere af Frode Laursens samlede CO₂-udledning pr. tonkilometer og pr. kvm i 2030

- I 2021 sænkede vi vores samlede CO₂-udledning på transporten fra 42.905 ton til 41.794 ton. Samtidig kørte vi flere km, og det betød et fald i CO₂ pr. tonkilometer på 3,4 gram svarende til 8%.
- Vi sænkede vores energiforbrug i 2021, fra 1.637 ton til 1.010 ton. Det betød et fald pr. kvm på 1,78 kg svarende til 48%.
- Samlet set har vi reduceret vores CO₂-udledning med 9%.

- 35% reducere af Frode Laursens samlede CO₂-udledning pr. tonkilometer og pr. kvm i 2030

Vores flåde og alternative brændstoffer

- En endnu større del af vores brændstof-forbrug skal være miljøvenligt, dvs. enten HVO, LNG, LBG eller CBG.
- Flere trækere, der kan køre på alternative brændstoffer.
- Vedligeholdelse af flåden. Alle biler skal være Euro 6 standard
- Investering i nye trailere og trækere
- Implementering af Green Fuel Quota Concept

- I 2020 udgjorde vores miljøvenlige brændstof 5% af vores samlede forbrug. I 2021 blev det mere end tredoblet og udgjorde 16% af vores forbrug.
- I 2020 havde vi 28 gaslastbiler. I 2021 er det antal vokset til 39. Andelen af gasbiler er nu 6%.
- På grund af leveringsproblemer kom vi desværre ikke helt i mål med, at alle biler skal være Euro 6 standard. 99% af bilerne er det.
- Green Fuel Quota Concept bliver brugt af stadigt flere kunder.
- Vi har investeret i 190 nye trailere og 129 trækere – 11 af dem er gasbiler.

- Forøgelse af den grønne andel af vores brændstofforbrug med 50%
- Vedligeholdelse af flåden. Alle biler skal være Euro 6 standard
- Investering i nye trailere og trækere
- Implementering af Green Fuel Quota Concept.

Emne

Mål 2021

Opnået 2021

Mål 2022

Kørestil og fyldningsgrad

- Fyldningsgraden skal forbedres.
- Kørselseffektiviteten skal højnes.

- Kørselseffektiviteten er uændret.
- Selv om fyldningsgraden på vores distributionsbiler stadig holdt sig over 100 %, så blev den på grund af kapacitetsudfordringer desværre ikke forbedret.

- Forbedring af fyldningsgraden på udvalgte kørsler fra logistikcentre
- Fokus på kørestil for vognmænd
- Undgå tomkørsel

Energiforbrug

- Implementering af grøn energi
- Pilotprojekter i forhold til at afsøge muligheder for egen bæredygtig produktion af strøm (solceller).

- Vi anvender 100 % grøn strøm på alle vores logistikcentre.
- Vi etablerer solcellepilotprojekter i Jyderup og Åstorp.

- Etablering af ladestandere til personbiler i Vitten, Jyderup og Åstorp
- Tilbud om mulighed for CO₂-rapportering på lagerhotellerne til kunderne
- Videreudvikling af strøm-besparende LED-lamper både inden- og udendørs.

Affald og plastik

- Fokus på alternative måder at bruge vores affald på.
- Fokus på at nedbringe vores eget forbrug af plastik til emballering.

- Vi har indledt samarbejde med Daka Refood og Adival om madaffald.
- 95 % af vores affald bliver genanvendt.
- Maskinfolie er gået fra 17 my til 15 my. Sammen med håndfolien, som vi skiftede i 2020, betyder det, at vi sparer 15 ton plastik og 41 ton CO₂.
- Vi har udfaset luftpuder til fordel for bølgepap.

- Øget affaldssortering på kontorerne
- Forsøg med folie af genbrugsplast.

Vandforbrug

- Ny bæredygtig vaskehal planlægges ved nyt logistikcenter i Eskilstuna.

- Ny bæredygtig vaskehal opført i Eskilstuna
- Regnvand til toiletskyl i Eskilstuna
- Regnvand til rengøring i Eskilstuna og Åstorp

- Planlægning af nye bæredygtige vaskehaller i Hedehusene og Flensborg



Medarbejdere og samfundet

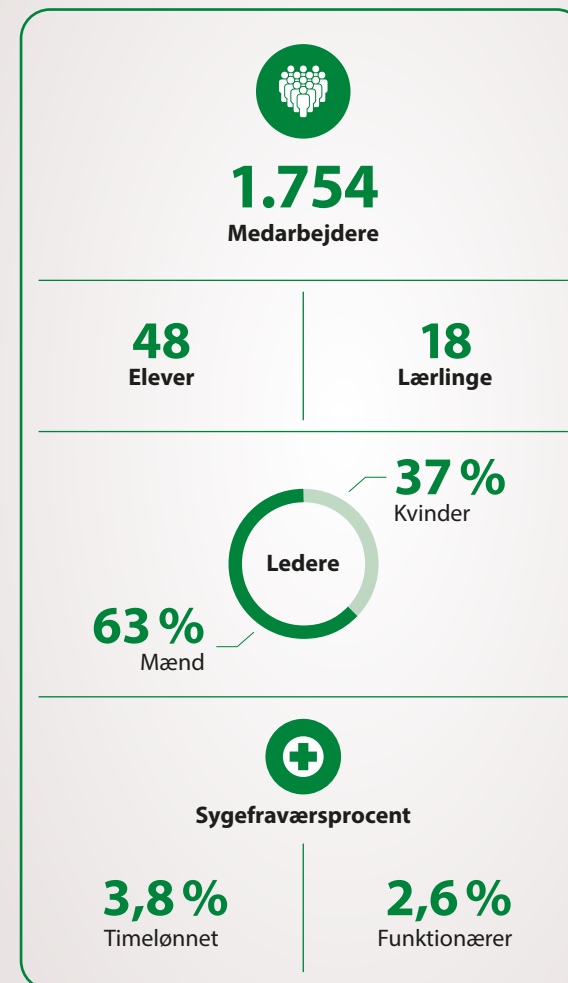
I Frode Laursen betragter vi vores medarbejdere samt deres viden og erfaring som vores vigtigste ressource, og det er vigtigt for os, at alle vores medarbejdere tages seriøst og behandles med respekt.

Det er også derfor, at emner som sikkerhed, arbejdsforhold og uddannelse har høj prioritet i Frode Laursen. I de seneste år har der været ekstra fokus på vores medarbejders sikkerhed. Under COVID-19 pandemien har vi således på den ene side skulle sikre stabiliteten i samfundet ved at sørge for, at dagligvarer kom frem til butikkerne, og på den anden side skulle vi sikre, at vores medarbejdere var så

godt beskyttet mod COVID-19, som overhovedet muligt.

Igennem hele processen har vi derfor haft en dedikeret taskforce med ledere og nøglemedarbejdere, hvis fornemste opgave var at sikre hurtig reaktion og en god og rettidig kommunikation til både medarbejdere og kunder. Taskforcen har været aktiv i hele 2021 og har fortsat sit arbejde i 2022.

Medarbejderdata 2021



Diversitet³⁾

Diversitet styrker forretningen og giver bedre resultater og er derfor også en prioritet i Frode Laursen. Når man som os er en koncern, der arbejder på tværs af grænser, har lokationer i fem lande og ansatte af endnu flere nationaliteter, er det klart, at diversitet, inklusion og evnen til at forstå hinanden på tværs af bl.a. kultur, alder, religion og køn er et must for, at koncernen kan fungere.

Selv om transport- og logistikbranchen er en branche med en stor overvægt af mænd, har vi et mål om, at mindst 20 % af bestyrelserne i Frode Laursen A/S og TA-Logistics A/S skal bestå af kvinder. Det mål opfylder vi pt.

Vi har dog også i Frode Laursen en ambition om at forøge antallet af kvinder på de øvrige ledelsesniveauer. I 2021 var 37 % af vores ledere kvinder, hvilket er 5 % mere end i 2020. Vi er tilfredse med den stigning og ser gerne, at tallet bliver endnu højere. Derfor har vi sat retningslinjer i forhold til rekruttering og fastholdelse af kvindelige ledere, hvilket bl.a. inkluderer støtte til udarbejdelse af individuelle karriereplaner.

Diversitet er dog ikke kun begrænset til køn, og Frode Laursen er en virksomhed med mange nationaliteter og generationer. Vores medarbejders alder spænder fra helt unge elever og lærlinge til medarbejdere over 70 år, som kan fejre 50 år i virksomheden. Det er glædeligt, at vi på et brandvarmt arbejdsmarked kan konstatere, at vi kan fastholde

rigtig mange af vores medarbejdere i mange år, og at vi også oplever, at medarbejdere, der har været ude at snuse til andre virksomheder, vender tilbage til Frode Laursen.

Vi har dog stadig fokus på at gøre Frode Laursen til en endnu bedre arbejdsplads.

Med et arbejdsmarked, hvor kvalificeret arbejdskraft er en mangelvare, skal vi passe på de dygtige medarbejdere, vi har, og sikre os, at de kan blive hos os, så længe de har lyst. Derfor vil vi i 2022 have fokus på hvordan vi i højere grad kan fastholde vores seniorer.

På samme måde vil vi også intensivere vores arbejde med at uddanne elever og lærlinge.

Elever og lærlinge er vigtige i Frode Laursen. Vi mener, at vi som virksomhed har et ansvar for at uddanne fremtidens kontorassistenter, speditører, økonomimedarbejdere, chauffører, lagermedarbejdere og mekanikere. Samtidig er vi glade for den energi og det gåpåmod, de kommer ind i virksomheden med.

I 2021 havde vi 48 elever og 18 lærlinge, og det tal vil vi gerne øge. Ambitionen i 2022 er derfor at hæve optaget af elever med 30 %.

3) Dette afsnit udgør den lovpligtige redegørelse jf. årsregnskabsloven §99b for TA-Logistics A/S og Frode Laursen A/S

Mennesker i Frode Laursen



– "Jeg arbejder med gode mennesker. Vi hygger os og hjælper hinanden, og jeg kan virkelig godt lide at være her. Jeg har fået lov til at få ansvar og udvikle mig, og det er jeg glad for."

Shafi Hassan Osman,
lagermedarbejder, Flensborg
Født og opvokset i Somalia, men har boet i Tyskland i fire år og arbejdet i Frode Laursen siden 2019.



– "Frode Laursen er en fantastisk læreplads. Der er så mange gode kolleger, og du får så mange muligheder. Jeg elsker at køre, og jeg elsker friheden. Det er bare lige det, jeg skal, det her."

Line Hansen, godschaufførlærling, Vitten
Oprindeligt uddannet salgsassistent, men har været i lære i Frode Laursen siden 2020.



– "Jeg er uddannet i Frode Laursen, og i takt med at virksomheden voksede, fik jeg også lov til at udvikle mig. Derfor føles det ikke som om, jeg har været i samme virksomhed i 40 år. Jeg har jo lavet så mange forskellige ting."

Skjold Mathiesen, Controller, Vitten
Startede som økonomelev i Frode Laursen i 1981 og kunne i 2021 fejre 40-års jubilæum i økonomiafdelingen.

Arbejds miljø

Det skal være sikkert at gå på arbejde i Frode Laursen, og vi gør vores allerbedste for at forhindre arbejdsulykker.

Alle medarbejdere har ret og adgang til det nødvendige sikkerhedsudstyr, og vi udfører både hændelsesanalyser samt sikkerhedstræning af medarbejderne.

Der bliver løbende holdt arbejdsmiljømøder, hvor arbejdsulykker og forbyggende handlinger drøftes.

Frode Laursen indsamler sammenlignelige data fra de lande, vi opererer i. Det resulterer i fire årlige rapporter til koncernens bestyrelse og sikrer et konstant fokus på at forbedre sikkerheden.

I 2021 har vi i Frode Laursen reduceret antallet af vores arbejdsulykker med 5%. Vi har dog stadig haft 55 arbejdsulykker, hvilket ikke er tilfredsstillende. For at sikre en effektiv og fokuseret indsats har vi i 2021 kategoriseret alle danske arbejdsulykker og fundet frem til, at 58% af ulykkerne skyldes fald. Derfor vil der i 2022 især blive arbejdet med nedbringelse af ulykker inden for dette område samt andre højrisiko-områder som ulykker med crayer, elhund og lift.

Samtidig skal alle arbejdsulykker i Finland, Sverige

og Tyskland i lighed med de danske ulykker kategoriseres. Endelig vil der i Danmark blive nedsat en intern specialistgruppe, der skal lave en 360-graders undersøgelse af en række ulykker med henblik på at etablere forebyggende handlinger.

Udover at det skal være sikkert at gå på arbejde, har vi også en ambition om høj trivsel blandt medarbejderne. For at kunne imødekomme mange medarbejders ønske om en mere fleksibel hverdag har vi i 2021 indført mulighed for, at medarbejdere – i de jobfunktioner, hvor det er muligt – kan arbejde hjemmefra. Samtidig fastholder vi dog den fysiske arbejdsplads som base, for vi tror på, at den giver grobund for det stærke kollegaskab og fællesskab samt den høje faglighed og dynamik, der er så vigtig for en god arbejdsplads.





Uddannelse

Det er vigtigt for Frode Laursen, at vi hjælper vores medarbejdere med at udvikle sig i takt med koncernen.

Selv om COVID-19 også satte sit præg på især den første halvdel af 2021, har vi både gennemført teamlederuddannelser i roaddivisionerne samt igangsat lederkurser for både nye og nuværende ledere.

Det skal der endnu mere fokus på i 2022 hvor ledelsestræning, chaufførkurser og kompetenceudvikling for funktionærer er på programmet.



Fokus på udvikling

Fokus på ledelse og ledelsesudvikling har været en aktiv del af Frode Laursens strategi i de seneste år, og i 2021 faciliterede vi bl.a. et internt lederkursus for teamlederne i vores roaddivisioner. Her blev der i en række moduler bl.a. undervist i DISC, personalejura, den svære samtale og handlingsplaner.

- Det har virkelig været godt at være på de kurser, siger Trine Klitgaard Sejerup, der startede som elev i Frode Laursen A/S i 2010 og siden 2017 har været teamleder i Dedikeret-divisionen i Road DK.

Hun fortsætter:

- Det har været godt at møde andre teamledere i organisationen. Jeg har nok altid følt mig lidt usikker, fordi lederrollen ikke falder mig så naturligt. Det at være sammen med de andre teamledere har dog givet mig en større tro på mig selv som leder, fordi jeg kan se, at vi er samme sted, og vi bakser nogenlunde med de samme opgaver.

Netværk på tværs

Samtidig lærer Trine og de andre 14 teamledere hinanden bedre at kende på tværs af organisation, hvilket også er et af formålene med kurset.

Som HR-Chef i Frode Laursen, Trine Bank Hansen, siger:

- Teamlederveddannelsen skal selvfølgelig give vores teamledere i Road-divisionerne kompetencer, der kan udvikle deres lederskab, men mindst lige så vigtigt er det, at vores ledere får skabt relationer og netværk med hinanden og i højere bruger hinanden som sparringspartnere. Dermed får vi bragt ledelse ind i hverdagen og styrket vores lederskab i Frode Laursen.

En del af lokalsamfundet

Frode Laursens engagement i lokalsamfundene omkring os er en naturlig forlængelse af vores medarbejderfokus.

I mange tilfælde er vores logistikcenter blandt de største arbejdspladser i lokalområdet, hvilket giver os et ansvar for at bidrage til lokalsamfundet. Vi arbejder tæt sammen med de lokale myndigheder og politikere, og på de fleste af vores lokationer har vi folk i jobprøvning, eller vi deltager i andre tiltag, der arbejder for at inkludere folk på kanten af jobmarkedet.

Et par eksempler er vores lange samarbejde med det statsejede SAMHALL i Sverige og lokale samarbejder med jobcentre i de byer, hvor vi har lokationer.

Sponsorater

Vores lokale engagement bliver også tydeliggjort i vores mange lokale sponsorater. Det er vigtigt for os at gøre en forskel for vores medarbejdere – også når de har fri. Derfor sponsorerer vi lokale sportsklubber og lokale begivenheder i de områder, hvor vi har vores lokationer. Formålet er at bidrage til at øge sammenhængskraften og udviklingen i de lokalsamfund, hvor vores medarbejdere bor.

Hvert år støtter vi også kampen imod kræft gennem den danske kampagne: "Knæk Cancer". Her er der tale om en holdindsats forstået på den måde, at vores medarbejdere indsamler og donerer – og derefter går Frode Laursen ind og fordobler beløbet. Det er blevet en god tradition, som både vi og vores medarbejdere er stolte af, og det bidrager yderligere til fællesskabet og sammenholdet.

I 2022 vil vi fortsætte med at sponsorere det lokale liv omkring os.





Martin stod til førtidspension – nu er han fastansat

På vores logistikcenter i Jyderup, Danmark, har vi i flere år samarbejdet med de omkringliggende kommuner for at få sårbare borgere sluset ind på arbejdsmarkedet.

27-årige Martin Jensen fra Jyderup var en af dem, der sidste år startede i Frode Laursen:

- Jeg stod til førtidspension på grund af PTSD og social angst, men via kommunen kom jeg herud, fortæller Martin, der på lageret kom ind under teamleder Karina Öztürks vinger.

- Karina var god til at snakke med mig og rose mig. Og så skubbede hun mig også ud i at snakke med andre mennesker, fortæller Martin.

Karina har i otte år taget hånd om de borgere, der har været i arbejdsprøvning i Jyderup:

- Jeg er nok sådan lidt en blanding af mor, skolelærer og psykolog. Jeg er kontant, men jeg er også godt til at rose, og så tror jeg bare, jeg kan rumme

rigtig meget, fortæller Karina, der lige nu tager sig af seks borgere i pakkeriet.

- Vi har tidligere haft flere, men det passer rigtig fint med seks lige nu, for de borgere, vi får i øjeblikket, har nogle tunge ting at slås med, siger Karina, der ikke er i tvivl om, hvad det bedste ved hendes job er:

- Det bedste er, når en borger bliver ansat. Det er nok sket en 10-12 gange, og det er simpelthen en helt fantastisk følelse hver gang, siger hun.

En af dem, der har kunnet skifte jobprøvningen ud med fast arbejde, er Martin, der efter nogle måneder blev tilbudt fast job.

- Det var fantastisk. Jeg fik en masse selvtillid og knoklede løs, og det skyldes først og fremmest Karina, siger Martin, der også nu har planer for fremtiden:

- Jeg kan godt lide det, jeg laver nu, men jeg drømmer om engang at blive lastbilchauffør.

Emne

Mål 2021

Opnået 2021

Mål 2022

Diversitet

- Øge andelen af kvindelige ledere på alle ledelsesniveauer

- Andelen af kvindelige ledere er gået fra 32% til 37%.

- Vi skal øge andelen af kvindelige ledere på alle ledelsesniveauer
- Vi skal fastholde flere af vores seniormedarbejdere ved at tilbyde seniorordninger.
- Vi skal øge antallet af elever og lærlinge med 30% og derved tage medansvar for at uddanne fremtidens arbejdskraft.

Arbejds miljø

- Nedbringe antallet af arbejdsulykker i hele Frode Laursen med minimum 15%
- Skabe fælles sikkerhedsinitiativer for hele Norden

- Antallet af ulykker i Frode Laursen er faldet fra 58 i 2020 til 55 i 2021.
- Danske arbejdsulykker er kategoriseret. Faldulykker udgør 58% af vores ulykker.

- Faldulykker skal reduceres med 25% i Danmark.
- Vi skal arbejde systematisk med nedbringelse af ulykker med: Crayler, elhunde og lift.
- Vi skal kategorisere alle Frode Laursens arbejdsulykker i Sverige, Finland og Tyskland.

Uddannelse

- Udvikle og gennemføre systematisk ledelsestræning på alle niveauer i virksomheden

- Vi har gennemført teamlederuddannelse i Road-divisionerne i Danmark.
- Der er igangsat lederkurser for både nye og nuværende ledere.

- Der skal fortsat være fokus på ledelsestræning for alle.
- Vi skal starte ledelsestræning på lagrene.
- Vi skal iværksætte chaufførkursus med fokus på sikkerhed og kørestil.
- Vi skal iværksætte kompetenceudvikling for funktionærer (sprog, personlig effektivitet etc.).

Emne

Mål 2021

Opnået 2021

Mål 2022

Social ansvarlighed

- Fortsætte fokus på sprog- og ordblindeundervisning

- Frode Laursens logistikcenter i Jyderup har samarbejdet med Kalundborg kommune om praktikforløb for unge med henblik på, at de bliver bedre rustet til at komme ind på arbejdsmarkedet.

- Vi har fokus på at fastholde og udvide vores samarbejde med de lokale myndigheder om at få folk på kanten af arbejdsmarkedet i arbejde igen.

Lokal velgørenhed og sponsorater

- Gennemgå sponsorstruktur

- Sponsorstrukturen er gennemgået med henblik på øget decentralisering i 2022.
- 73.400 kr. er blevet brugt på lokal velgørenhed og sponsorering.
- Medarbejdere og Frode Laursen donerede sammen 52.398 kr. til Kræftens Bekæmpelses indsamling: Knæk Cancer.

- Vi vil fortsat bakke op om lokalaktiviteter og større støtteprojekter.
- Vi vil støtte grønne initiativer.



OP
KLA
VÆSTEN

Etik og god forretningsetik

Ordentlighed er et hovedprincip for Frode Laursen. Som en international koncern med en stolt tradition for at holde vores ord og levere til tiden, er det vigtigt for os at have en god forretningsetik. For Frode Laursen betyder det blandt andet at behandle alle medarbejdere og forretningspartnere med respekt, at betale den skat, vi skal, i de lande, hvor vi driver virksomhed, og at have en Code of Conduct, som vi kræver, at alle medarbejdere og forretningspartnere følger.

Selv om vi i Frode Laursen er opsatte på at opretholde god etik og forretningsetik og at respektere menneskerettighederne, så er der en risiko for, at vores leverandører ikke deler dette fokus.

Derfor kræver vi, at alle vores leverandører læser og accepterer vores Code of Conduct inden indgåelse af samarbejde for at sikre, at alle har kendskab til og lever op til dette regelsæt.

I 2021 har vi styrket vores interne kontrolapparat ved at etablere en whistleblowerordning, der gør det muligt for medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere, leverandører og andre interessenter at foretage en indberetning, hvis man oplever, at virksomheden, en leder eller en kollega ikke efterlever gældende lovgivning eller de retningslinjer, der er angivet i vores Code of Conduct.

Gennemsigtighed

I Frode Laursen ønsker vi gennemsigtighed og nærhed til både kunder og medarbejdere. Gennemsigtighed og åben kommunikation har vist sig ekstra uundværlig under COVID-19-pandemien de seneste to år. Derfor har vi i 2021 udrullet vores interne kommunikationsplatform FL'app, som alle medarbejdere har adgang til. FL'app er godt integreret i Danmark, men vi skal i 2022 arbejde med at få den bedre integreret i Sverige, Tyskland og Finland.

I 2021 har vi også udvidet vores kundeportal, "FL Analytics", der giver vores kunder hurtig og nem adgang til nøgletal og visualiseringer af deres data både fra logistikcentre og distribution. Track and trace blev implementeret for alle kunder på "FL Analytics", og vi fik påbegyndt tilgængelighed af CO₂-rapportering og

Co-Pack-rapporter. Vi fik 76 % af vores kunder på "FL Analytics" i 2021, men nåede desværre ikke op på de 95 %, der var målet. Vi forventer dog, at dette bliver opnået i løbet af 2022.



Scan og læs vores
Code of Conduct

Emne

Forretningsskik, etik og gennemsigtighed

Mål 2021

- Forbedring af det interne kendskab til Frode Laursens Code of Conduct
- Udrulning af FL Analytics til 95 % af kunderne
- Implementering af track and trace samt CO₂-rapportering på FL Analytics
- Implementering af intern kommunikationsplatform i hele Frode Laursen

Opnået 2021

- Code of Conduct er blevet bredere kendt i organisationen via interne kanaler.
- Der er etableret en whistleblowerordning. Vi har i 2021 ikke oplevet hændelser, der har været i konflikt med vores Code of Conduct, herunder antikorrup-tion og menneskerettigheder.
- FL Analytics er udrullet til 76 % af kunderne.
- Alle medarbejdere i Frode Laursen har adgang til den interne kommunikationsplatform FL'app.

Mål 2022

- I de kommende år vil Frode Laursen håndtere eventuelle overtrædelser af retningslinjerne rapporteret gennem vores nye whistleblowerordning.
- FL Analytics skal udrulles til 95 % af kunderne.
- Der skal ske en fuld udrulning af CO₂-rapportering.
- "FL'app" skal integreres bedre i Sverige, Tyskland og Finland.





Nøgletal

NØGLETAL	2021	2020	2019	2018	2017
CO₂					
CO ₂ -udledninger (ton) - transport ⁴⁾	41.795	42.905	46.646	50.440	50.356
Gennemsnitlig energieffektivitet (gram CO ₂ pr. tonkilometer) ⁴⁾	39,30	42,70	44,15	45,70	45,68
CO ₂ -udledninger (ton) - bygninger ⁵⁾	1.010	1.637	2.042	2.625	2.231
CO ₂ -udledninger kg/kvm ⁵⁾	1,85	3,53	4,61	6,32	5,97
Vandforbrug					
m ³ (i tusinder) – vandforbrug	19,56	16,49	18,43	16,27	15,64
Vandforbrug (m ³ /kvm)	0,03	0,03	0,04	0,04	0,04
Andel af lastbiler i Euro standard (%)					
Euro 6 standard	99	99	96	91	70
Euro 5 standard	1	1	4	8	29
Euro 4 standard	0	0	0	1	1

NØGLETAL	2021	2020	2019	2018	2017
Genanvendelse af samlet affaldsvolumen (%) Tal opgjort efter tilgængelige affaldsrapporter fra alle lokationer					
Andel til forbrænding	18	19	25	41	40
Pap og papir til genanvendelse	37	37	36	36	35
Plastik til genanvendelse	5	4	3	4	3
Organisk affald til biogas	22	26	24	7	9
Glas til genanvendelse	0	0	0	0	1
Jern til genanvendelse	7	2	2	4	4
Træ til genanvendelse	4	4	4	3	3
Beton til genanvendelse	2	2	1	2	-
Affald, der ikke bliver genanvendt	5	6	4	3	5
Medarbejdere					
Antal medarbejdere (fuldtid)	1.754 ⁶⁾	1.552 ⁶⁾	1.778 ⁷⁾	1.869 ⁷⁾	1.779 ⁷⁾
Bestyrelsen TA-Logistics A/S - kønsfordeling (%)					
Kvinder	33	20	20	20	20
Mænd	67	80	80	80	80

NØGLETAL	2021	2020	2019	2018	2017
Bestyrelsen Frode Laursen A/S - kønsfordeling (%)					
Kvinder	20	20	20	20	20
Mænd	80	80	80	80	80
Ledelse Frode Laursen - kønsfordeling (%) ⁸⁾					
Kvinder	37	32	-	-	-
Mænd	63	68	-	-	-
Ledelse Frode Laursen A/S - kønsfordeling (%)					
Kvinder	36	35	39	35	28
Mænd	64	65	61	65	72
Arbejdsulykker					
Antal af arbejdsrelaterede ulykker med en eller flere dages fravær	55 ⁹⁾	58 ⁹⁾	34 ¹⁰⁾	40 ¹⁰⁾	47 ¹⁰⁾

4) I 2021 er vi gået fra at bruge leverandørers CO₂-beregninger til udelukkende at udregne emissioner i fht. erhvervsstyrelsens (klimakompasset) opgørelser for HVO og diesel. LNG er ikke opgjort på klimakompasset, og disse emissioner bliver derfor stadig udregnet efter leverandørens oplysninger. Tal fra øvrige år er tilrettet de nuværende kilder og er dermed sammenlignelige.

5) Emission udregnet ud fra tal fra energinet: <https://energinet.dk/EI/Gron-el/Deklarationer>

6) Alle fuldtidsmedarbejdere – eksklusive vikarer

7) Alle fuldtidsmedarbejdere – inklusive vikarer

8) TA-Logistics A/S undlader at oplyse om ledelse, da eneste ansatte er en direktør

9) Antallet af arbejdsrelaterede ulykker dækker over hele Frode Laursen. Opgørelsen er uden kontoransatte, værkstedsansatte og vikarer.

10) Antallet af arbejdsrelaterede ulykker dækker over Frode Laursen A/S. Opgørelsen er uden kontoransatte, værkstedsansatte og vikarer.



Corporate Social Responsibility rapport

ONE-STOP LOGISTICS
frode-laursen.com

