

Whistleblower-Regelung

Redlichkeit ist für Frode Laursen sehr wichtig. Wir legen großen Wert auf eine gute Geschäftsethik und darauf, dass alle Mitarbeiter und Kooperationspartner respektvoll behandelt und die gesetzlichen Bestimmungen in allen Ländern, in denen wir tätig sind, beachtet werden.

Solltest du einmal mitbekommen, dass die geltenden gesetzlichen Bestimmungen oder die in unserem Code of Conduct festgehaltenen Verhaltensgrundsätze von uns als Unternehmen, von einer Führungskraft oder von einem Kollegen/einer Kollegin missachtet werden, hast du die Möglichkeit, das Fehlverhalten im Rahmen unserer Whistleblower-Regelung zu melden.

Was kann gemeldet werden?

- Straftaten, z. B. Missbrauch von finanziellen Mitteln, Diebstahl, Täuschung, Unterschlagung, Betrug oder Bestechung
- Schwere Verstöße gegen den Arbeitsschutz
- Schwere persönliche Konflikte am Arbeitsplatz, z. B. starkes Mobbing oder Schikane
- Sexuelle Belästigung, z. B. jedes unerwünschte verbale, nonverbale oder physische Verhalten mit sexuellem Bezug, das eine Verletzung der Würde einer anderen Person bezweckt oder bewirkt, insbesondere durch die Schaffung eines bedrohlichen, feindseligen, erniedrigenden, entwürdigenden oder unbehaglichen Klimas.

Wer kann eine Meldung machen?

Jeder, der den Verdacht hat, dass die Gesetze nicht eingehalten werden, Vorschriften missachtet werden, Politiken oder Richtlinien nicht in Ordnung sind, hat die Möglichkeit dieses zu melden. Dies betrifft alle Mitarbeiter (unabhängig vom Beschäftigungsstatus) von Frode Laursen, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und andere Interessengruppen.

Was muss ich tun, wenn ich im Rahmen der Whistleblower-Regelung etwas melden möchte?

Alle Anfragen werden entweder schriftlich an wb@frode-laursen.com oder durch Kontaktaufnahme mit HR Chef, Trine Bank Hansen, gesendet. Die Meldungen werden ausschließlich unserer HR-Leiterin zugestellt. Als Hinweisgeber erhältst du binnen sieben Tagen eine Bestätigung der erfolgten Meldung und spätestens innerhalb von drei Monaten eine Rückmeldung über den Ausgang der Angelegenheit einschließlich einer Begründung. Sie haben auch die Möglichkeit, einem der Vorstandsmitglieder von Frode Laursen Bericht zu erstatten.

Da wir alle Meldungen sehr ernst nehmen und in der Lage sein möchten, der Sache aktiv nachzugehen und die Angelegenheit eingehend zu prüfen, können wir keine anonymen Meldungen entgegennehmen. Auf Wunsch kann jedoch vereinbart werden, dass der Name des Hinweisgebers bei der Bearbeitung der Angelegenheit anonym gehalten wird. Wir von Frode Laursen halten uns immer an Fakten. Daher ist es auch wichtig, dass du bei einer Meldung von Missständen einen begründeten Verdacht hast, dass etwas Unrechtmäßiges stattfindet.

Als Hinweisgeber bist du im Rahmen der Whistleblower-Regelung vor Vergeltung jeder Art geschützt, sodass du völlig unbesorgt eine Meldung abgeben kannst.