

Whistleblowerordning

Ordentlighed er meget væsentligt for Frode Laursen. Det er vigtigt for os at have en god forretningsetik, behandle hver medarbejder og samarbejdspartnere med respekt og leve op til lovgivningen i alle de lande, vi arbejder i.

Hvis du oplever, at vi som virksomhed, en leder eller en kollega ikke efterlever gældende lovgivning og de retningslinjer, der er gengivet i vores Code of Conduct, har du som medarbejder mulighed for at indberette det i vores Whistleblowerordning.

Hvad kan indberettes?

- Strafbare forhold, f.eks. misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri eller bestikkelse.
- Alvorlige brud på arbejdssikkerheden
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, fx grov chikane.
- Seksuel chikane, fx enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.

Hvem kan indberette?

Enhver, der har mistanke om forhold, der er i strid med love, regler, politikker eller retningslinjer, og som i alvorlig grad påvirker virksomheden eller dens medarbejdere, har mulighed for at foretage en anmeldelse. Alle medarbejdere (uanset ansættelsesform) i Frode Laursen, kunder, leverandører, samarbejdspartnere og andre interessenter.

Hvad skal jeg gøre, hvis jeg ønsker at indberette noget til Whistleblower ordningen?

Alle henvendelser sendes enten skriftligt til wb@frode-laursen.com eller ved at kontakte HR Chef, Trine Bank Hansen. Det er udelukkende HR Chefen, der modtager henvendelserne. Du vil som indberetter modtage en bekræftelse på indberetningen inden for syv dage samt senest modtage en tilbagemelding om sagens udfald samt en begrundelse herfor inden for tre måneder.

Da vi tager alle henvendelser seriøst og ønsker at kunne følge aktivt op og undersøge sagen dybdegående, tager vi ikke imod anonyme henvendelser. Hvis det ønskes, kan det aftales at holde indberetterens navn anonymt i håndtering af sagen. I Frode Laursen tager vi altid udgangspunkt i facts, og det er også ved indberetning af sager vigtigt, at du har rimelig grund til at antage, at der foregår noget ulovligt.

Du kan være helt tryk ved at indberette sager til Whistleblowerordning, da du som indberetter er beskyttet mod enhver form for repressalier.